

# Sixie breekt arbeidsmarkt open voor 60-plussers

**“Eenmaal het vertrouwen er is, zien we een sneeuwbaaleffect”**

**Gooi sixty en sexy (voor de arbeidsmarkt) in de mix en je krijgt Sixie. Het initiatief van 3 West-Vlaamse politici en House of HR is anderhalf jaar bezig en sterk groeiend. “We brengen de kennis en ervaring van 60-plussers aan marktconforme prijzen terug naar de arbeidsmarkt”, vertelt Kaatje Desmet, Business Unit Manager bij Sixie.**

Het idee om de talenten van 60'ers niet verloren te laten gaan, kwam van Elisabeth Meuleman, Pieter Marechal en Axel Ronse. Accent zette op dat moment al in op 50-plussers. Ze vonden mekaar en lanceerden in juni 2021 samen Sixie. Kaatje Desmet: “Sindsdien zien we een grote instroom. Momenteel hebben we 1.300 kandidaten die zich weer nuttig willen maken en hun expertise willen inzetten op de arbeidsmarkt. Ze registreren zich op onze website, waarna we hen persoonlijk contacteren en met hen aan de slag gaan. We krijgen enerzijds veel vacatures van bedrijven en overheden die vanuit onze talentenpool kunnen worden ingevuld. Anderzijds stellen we ook spontaan concrete kandidaten voor aan werkgevers. Beide manieren slaan aan. Via onze online tool vindjesixie.be kunnen bedrijven ook makkelijk zélf op zoek naar een geschikte kandidaat. Door de krapte op de arbeidsmarkt benaderen werkgevers het invullen van hun vacatures zeer pragmatisch. Wanneer ze dan zien hoe enthousiast en werkwilgig Sixies zijn, is de keuze snel gemaakt. Zo ontstaat er zeer vaak een sneeuwbaaleffect en worden we snel opnieuw gecontacteerd voor andere vacatures.”

## **Verskillende profielen**

Sixie biedt een breed gamma van profielen aan, die via uitzendarbeid, flexijob, op

zelfstandige basis of met een vast contract aan de slag gaan. “Dat gaat van ingenieurs over financiële, hr- of IT-experts tot onthaalmedewerkers, chauffeurs en magazijniers. We hebben meer bedienden, omdat die op oudere leeftijd vaak nog meer energie hebben dan mensen die een leven lang een zware fysieke job hebben gehad en écht op pensioen willen. Het gebeurt ook dat we mensen heroriënteren. Zo hebben we iemand met een financieel profiel die wel nog wilde bijverdienen maar niet meer die zware verantwoordelijkheid wilde. Hij is nu als magazijnier aan de slag. We luisteren heel goed naar wat de Sixies zélf willen. Bedrijven kiezen er ook soms voor om

functies te splitsen en een 60-plusser bij een jongere persoon te plaatsen om zijn of haar kennis door te geven. Die wisselwerking is heel fijn. Een goede begeleiding is wel cruciaal. Zo gaan we mee op selectiegesprek en ook na de opstart laten we de Sixie niet los.”

In West-Vlaanderen gingen onder meer Ekopak, Zoutman, Pollet Group, MR Solar, maatwerkbedrijf Oesterbank en de Ariadne Innovation aan de slag met Sixies. “Maar we werken ook samen met overheden zoals lokale besturen, intercommunales en overheidsbedrijven. Zo bleef de CFO van Aquafin na zijn pensioen er nog verder activiteiten uitvoeren. Dat een Sixie geen jarenlange carrière meer voor de boeg heeft in je organisatie, mag trouwens geen belemmering zijn. Want hoe groot is de kans dat een schoolverlater die je vandaag aanwerft binnen 10 jaar nog aan boord is?”  
*(SD - Foto Kurt)*

[www.sixie.be](http://www.sixie.be)



**“Een goede begeleiding is cruciaal. Zo gaan we mee op selectiegesprek en ook na de opstart laten we de Sixie niet los.”**

— KAATJE DESMET